

عمان: الثلاثاء ١٩ رمضان سنة ١٤١٤ ه. الموافق ١ تذار سنــة ١٩٩٤ م . العــدد

الصفحة	الفهرس
({ }	قانون رتم ٢ لسنة ١٩٩٤ قانون معدللقانون النقاعد المسكـــــري
433	نظـــام رقــم ــ٧ــ لمـنــــة ١٩٩٤ نظــــامهـحـــص الادويــــــة
\$0.	نظــــام رقــم ـــ۸ــ لسنـــــة ١٩٩٤ نظـــــــام صحة وسلامة الغــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
703	نظـــام رقـم٩- لسنـــة ١٩٩٤ نظـــام، عدل لنظام المستشمعيات الخاصة
101	نظـــام رقـم ١ - اسنــة ١٩٩١ نظـــام معدل انظام التنظيم الاداري لوزارة الصحة
100	نظـــام رقــم - ١١- لسنــة ١٩٩٤ نظـــام مدل لنظام صندوق الضمان الاحتماعي
	للعلملين في وزارة التربيـــة والتعليــم .
Yes	تعليمات برامج الدورات التدريبية المحلية للموظفين .
173	التعليمات التنفيذي يسبة لاصابات العميل والامراض المهنيية
477	انشاء مركزيان جمركييان

1.00 mg/ - 1.00 mg/ - 1.00 to 2.00 to

٣ – تعديل حصص الشركاء لتصبح كالتالي: –	
اسم الشريك الحصه بعد التغيير بالدينار	
عمر بدر احمد عرابي ٢٢٢٢	
عبدالكريم بدر احمد عرابي ١٦٦٦	
عز الدين بدر احمد عرابي ١١١٢	
٤ - اصبح المفوضين بالتوقيع عن الشركة كل من عمر عبدالكريم بدر احمد عرابي مجتمعين في كافة الامو	
تاريخ التغييرات ١٩٩٢/١٢/٢٩.	
اعلن بأن التغييرات التالية قد جرت على ملكية الحصص في الشركة العالمية لاعمال المعاينه البحريه المح	
المسؤولية والمسجلة تحت رقم (٢٨٠٦) تاريخ ١٩٩٢/٥/١٦.	
اسم المحيل اسم المحال له عدد الحصيص المحاله	
اسامه فتحي الشريف رفيق اسماعيل الاتصاري ٢٧٥٠	
رائد داود القطب رفيق اسماعيل الانصاري ٢٤٧٥٠	
تاريخ التحويل ٢/٢١/١٩٢/١.	
اعلن بان شركة زطام علي البطاينة ومحمد حمدان البطاينة والمسجلة تحت رقع (٢٧٥٧٦) ت	
١٩٩١/١١/١١ قد تقدموا بطلب تصفية الشركة وعينوا السيد محمد حمدان النطابنية مصفياً للشركة وقد تا	
الرجاءات التصفية وعليه أعلن عن شطب الشركة بنتاريخ ١٩٩٧/١٧/٧٩	
أعلن بأن التغييرات التالية قد جرت على ملكية الحصيص في شركة الشرق الأوسط للادارة المندسية المحا	•
همسؤوليه والمسجلة تحت رقم (١٩٢٥) تاريخ ١٩٨٧/١٢/١٩.	
اسم المحيل اسم المحال له عدد الحصيص المحاله	
أسماء محمد الهنيدي معن محمد الهنيدي ٢٥٠٠	
اسماء محمد الهنيدي سمر فتحي حمد ١٠٠٠	
تاريخ التحويل ١٩٩٢/١٢/٢٨	
اعلن بان شركة توصية بسطة شركة سعيد عايش وشريكه سجات لدي تحت الرقم (٤٧٣٠) ت	
١٩٩٢/١٢/٢٨ حسب التفاصيل التالية:	
١ – اسم الشركة: شركة سعيد عايش وشريكه.	
,,, ,, , , , , , , , , , , , , , , ,	

٥ - مقدار راسمال الشركة: ٤٠٠٠ دينار.

أسماء الشركاء المفوضين بتولي شؤون الشركة والتوقيع عنها؛ سعيد محمد سعيد عايش منفرداً في كافة الأمور.
٢ - مدة الشركة: خمس منوات تجدد ثلقائياً.
٨ - آباريخ ليتذاه العمل: ١٩٩٢/١٢/٢٨.

بمقتضى المسادة — ٣١ — مسسن الدستسور وبناء على مسا قسرره مجلسسا الاعيان والنسواب نصادق على القانسون الآتي ونامر باسسسداره واضافته الى قوانين الدولسة: ____

قانسون رقسم -- ٢ -- لسنسة ١٩٩٤ قانون معدل لقانون التقاعد المعسكري

المادة ١ ... يسمى هذا التانون (قانون معدل لقائسون التقاعد العسكري لسنة ١٩٩١) ويقرأ مــع القائسون رقم ٣٣ لسنة ١٩٥٩ المشار اليه نيما يلسي بالقانون الاصلي وما طرأ عليه من تعديل كتاتون واحد ويعمل به من تاريخ نشره في المجربـــدة الرسميـــــة .

المادة ٢ ــ تعدل المادة ـــ ٤ ـــ من القانون الاصلي باعتبار ما ورد فيها غترة ــبــ وتضاف الفقرة ـــ الــ بالنص التالي اليهـــــا : ـــ

ا ــ باستثناء الضابط من رتبة المشــير أو الفريق الأول أذا أحيل الضابط على التقاعد وقــد أنهى الحد الادنى للمدة المتررة للترفيعوفق أحكام قانون خدمة النباط المعمول به وام يرفــع فيحسب راتبه التقاعدي على أساس ادنى مربوط الراتب الاساسي للرتبة التي تلي رتبتـــة مباشـــــرة .

الحسين بن طلال

رئيس السيوزراء ووزير الخارجية والدنساع الدكتور عبدالسلام المجالي	نائــــب رئيس الوزراء الدكتور معن ابو نوار	نائب رئيس الوزراء ووزير التعليــم العالي الدكتور سعيد التل
اعسلام ووزير وزيسر ن رئاسة الوزراء العسدل جواد العنائي طاهر حكمت	والمروة المعدنية دولة الشؤو وليسد عصفور الدكتور	3 3
وريسور الله وريسور الله والسري الما المطيب المطلب	والفرويسية والبيتية النفطي	وزير الاوقاف والشؤون والمقدسات الاسلامية المدكتور عبدالسالم العبادي
ــر وزيــــر بة الزراعــة	وزيــــر وزيــــ الداخليـــة الماليــ سلامــه حمــاد سامــي ةه	وزيـــــر التنميــة الاجتماعيــة الدكتور محمــد المصقــور
وزيــــر وزيـــر التمويــن التمويــن التمويــن التمويــن التمويــن التمويــن المناوي راضي ابراهيــم	وزيـــر دولــــة للشــؤون الخارجيــة ط لال سطعان الحسن خ	وزيــــر البريد والاتصالات المنكتور طسارق السحيمات
وزيــــر المحــــة الدكتور عبدالرحيــم ملحس	وزير دولة للشؤون القانونية والبرلم ن ية الد كتور خالد الزعبي	وزيـــر التربيــة والتعليــم الدكتور خالد العمري
-ر وزيــــر ل الساحــة مالائــاد	وزيــــر وزيــــ دولــــة النتــــ دكتور فواز ابو الفنم ابيــب الها	وزيـــر الثعابــــة الدكتور أمين محمسود ال
وزيسرة الصناعة والتجارة الدكتورة مسا خليف	وزیــــر دولــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	وزيـــر الاشمال العامة والاسكان المكتور عبدالوزاق النسور

سخن تحسين لأول لك المملكة الأردنسية الهاشمير

بمقتضى المسادة - ٣١ - مسن الدست ور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٤/٢/٥ نامر بوضع النظام الآتي :-

نظام رقـم - ٧ - لسنة ١٩٩٤ نظـام فحـص الادويــة صادر بمقتضى المادة ١٨/٠ من قانــون الصحـة العامة رقـم ٢١ لسنــة ١٩٧١

المادة ١ ــ يسمى هذا النظام (نظام محص الادويسةلسنة ١٩٩٤) ويعمل به من تاريخ نشره في الجريسدة الرسميسية .

المادة ٢ ــ يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لــم تدل القرينة على غير ذلــك : ـــ

الفــحــص : فحص العينة وتحليلها مخبريا . المختبـــر : مختبر الرقابة الدوائيـــة

المادة ٣ ــ تسلم عينات تحليل الدواء لكل تشغيلسه فستورد او تصنع محليا الى المختبر مقابل ايصلل المدة ٣ ــ يبين تاريخ تسلم العينات وسائر التفاصيل المتعلقة بهسسا .

المادة } _ 1 _ يمنع تداول الادوية التي تم تسليم عينة منها للمختبر الا بعد محصها ومطابقتها للبواصة ـ المدادة القياسية المعتمدة للدواء وبعد موافقة كل من مدير مديرية الدواء في الوزارة ووزير الصحة واعلام صاحب العلاقة بشهادة الصلاحية المعدة لهذه الفايسية .

المادة ه _ يتم تحليل عينة دواء واحدة على الاتل مسنكل تشغيله من التشغيلات الستوردة أو المستعدة محليا وعلى حساب المستع أو المستورد .

المادة ٦ ــ يترتب على المختبر تحليل الكثر من عينة واحدةمن اي تشفيله واردة لوزارة الصحة من الادوية سواء كانت مستوردة او منتجة محليا ء

المادة ٧ - تخضع الادوية الموجودة في الصيدليات العامة والخاصة وفي جميع مناطق المملكة للمحص واعسسادة الفحص دون مقابل بموجب تعليمات يصدرها وزير الصحة لهذه الغاية وذلك لاغراض التنتيسش وفي سياق التيام به .

المادة ٨ _ 1 _ يستونى رسم متداره _ ٢٥ _ دينارا مقابل التحليل المخبري لكل عينة من التشبغيلة الواحدة وتعتبر هذه الرسوم ايرادا للخزينة ، ب _ لجلس الوزراء تعديل الرسوم المنصوص عليها في الفترة _ ا_ من هذه المادة بناءعلى تنسيب

ب ـــ لمجلس الوزراء تعديل الرسوم المنصو وزيــــو الصحــــــة •

di

مكذا من الأص

المادة 1 ــ كل من يخالف احكام هذا النظام يعاتـــب العقوبات المنصوص عليها في قانون الصحــة العامــة المعمول بــــه ،

المادة . إ ... لوزير الصحة اصدار التعليمات اللازم...... التنفيذ احكام هذا النظام بما في ذلك تحديد اسس اخــذ المعينات المدوية لغايات الفحس المخبـريووضع النماذج الخاصة بعمليات الفحس .

· 1998-1-0

الحسين بن طلال

وزير التعليم العالى رئيس الوزراء ووزير الخارجية والدياع ووزير الخارجية والدياع ووزير الخارجية والدياع ووزير المحكور معن ابو نوار الدكتور عبدالسلام المجالي وزير وزير الإعلام المجالي المياه والري الشبيان والمياه والري المعالم ووزير المياه ووزير الشياه والري الشبيان والمياه والمياه والمياه ووزير المحكور هشام المطيب الدكتور عبدالله عويدات وليد عصفور الدكتور جواد المعالي وزير الوالمية والشروية والبيئة التخطيط والمددي الفرهان الدكتور عبدالسلام المعادي اهمد المقايلة الدكتور زياد فريز المياه وزيار المراء وزيار وزيار وزيار المراء وزيار وزيار وزيار وزيار المراء وزيار المراء وزيار وزيار المراء و

وزير دولة الشؤون وزير دولت وزير دولي وزير دولي المادية والبرلمانية المحسة البريد والاتصالات الشوون المارجية الدكتور خالد الزعبي الدكتور عبدالرحيم ملحس الدكتور طارق السحيمات طلال سطعان الحسن

دولي وزير وزير وزير وزير وزير وزير وزير التربية والتعليم الدكتور قواز أبو الغنم اديب الهلسة الدكتور مدمد عفاش العدوان الدكتور خالد العمري

وزيســر وزيســر وزيســر وزيســر الاشــفال العامة والاسكان دولــــة الصناعة والنجارة الثقانـــة الدكتور عبدالرزاق النسور عسادل ارشيــد الدكتورة ريمــا غلــف الدكتور امين محمــود

تخرا كحب بالأول ملك المملكة الأردنسي الهاشمين

نظـام رقـم -- ٨ -- لسنة ١٩٩٤ نظام صهـة وسلامـة الفـذاء صادر بمقتضى المادة ٨٠ مـن قانون الصحة العامـة رقم -- ٢١ -- لسنة ١٩٧١

المادة ١ ــ يسمى هذا النظام (نظام صحة وسلامـــةالغذاء لسنة ١٩٩٤) ويعمل به من تاريخ نشره هـي الجريدة الرسمية .

المادة ٢ ــ يكون للكلمات والعبارات التالية حيثما وردت في هذا النظام المعاني المخصصة لها ادناه ما لــم المترينة على غير ذاــك : ــ ا

الــــوزارة : وزارة الصحــــة الوزيــر الصحــــة الوزيــر الصحــــة

الوزيـــر : وزيــر الصحـــــة الاميـن العــام : الامين العام الــــوزارة ،

المادة ٢ - لغايات هذا النظام تعني كلمة - الغذاء وعبارة - بيع الغذاء - المعاني المخصصة لكل منهما في تعريف كلمتي - الطعام - و - البيع - الواردين في قانون الصحة العامة المعمول به .

المادة ٤ ــ ا ــ ينشأ في الوزارة مجلس يسمى ــ مجلس ادارة الغذاء ــ برئاسة الوزير وعضويــــة كل مـــــن : ـــ

١ _ الامين العــام .

٢ ــ مدير عام الشؤون الفنية .

٣ ــ مدير مديرية صحة الغذاء .

٤ ـــ مدير مديرية صحة البيئة .

۵ --- مدير مديرية السلامة الصحية ،
٢ --- مندوب عن وزارة التمويـ---نيسميه وزير التموين ،

٧ ... مندوب عن وزارة الصناعية والتجارة يسميه وزير الصناعة والتجارة ،

ب ــ للوزير دعوة اي من موظهـــي الوزارة او اي شخص اخر من ذوي الخبرة والاختصاص للاشتراك في اجتماعات المجلس دونان يكون له حق التصويت على تراراته ،

ج - يتولى المجلس المهام والصلاحيات التاليسية : -

١ ــ رسم السياسة العامة للرقابــةالصحية على استيراد الغذاء الى الملكة وبيعه وتداوله

ج _ شروط حجز المؤلد الغذائية غير الصالحة والمضرة بالصحة العامة والاجراءات الواجـ اتباعها في ذلــــك . د ــ تحديد اسس اخذ العينات من المواد المدائية الإغراض النحص المخبري او أعادة البحمي المحمي المخبري او أعادة البحمي او لاي اغراض اخرى . State of the transfer to The first control of the cold the work of the white the cold the cold وزيــر قائب رئيس الوزراء المنظل المن 11 -- V1 1 , 40 4. 1 وزير الاعسلام ووزير وزير الاعسام ووزير الاعسام ووزير الطاقة والثروة المعنية دولة الشؤون الثالية الوزراء الدكتور هشام الخطيب الدكتور عبدالله عويدات المناه وليستد عصف والله من الدكتور جواد العناني الدكتور هشام الخطيب الدكتور عبدالله عويدات ويست وريد الشؤون البلدية وزير الشؤون البلدية وزير الأوقاف والميؤون وريد الشؤون البلدية والمتحط الزراعية والبلية التخطيط المسادية والترويية والبلية التخطيط المتحور محمد مهدي الفرهان المتحور غبذالمنتائم المقبادي الخميد المقايلة المتحور زياد فريز وزيد وزيد وزيد من مادونهين من مادونهين من المناوليم الم وزير دولة للشؤون القانونية والبريلقية البريد والانصالات الدكتور عبدالرحيه ملحس الدكتور طهارق السحيمات طالل سطعان الحسن على من خال مالخ أعظما ونيسين الم الاستنال العامة والاستكان الدكتومه والمان الدكتوم الكتورة ويمان المحتومة المحتومة المحتومة المحتومة المكتومة ا and Wester of the fire of the few like it elle ... Wilker elle ge - Fellist F الزراعسة Michely ----الدكتور محمد مهدى الفرهان الدكنور عيدالسائم المدادي الحديد المقابلية Hatimush Pharadasmas خالسد الغزاوي راضي ابراهبم thatige even is throwing to the Memor countries to وزيست م دولت ت. الشؤون القانونيةوالبرلمانية Marine Committee Committee Hand Otto Alico The Dieg attine the say the say well can the say the s Company of the وزيسر الإشغال العامة والاسكان الدكتور عبدالزاق النسور 16-21-5 Mary 8 Bessel Commence Million of word inter-

٣ - التعاوي والتنسيق مع الجهبة المختصة بالمواصفات والمقاييس في الملكة والجهسات التعاوير واسسيق مع سبوب المسلم المنافي المنافي المنافي الما في الله المنافي المنافي المنافي المنافية ا

اقرار التعليمات والشروط المفاصة بتيمة الثلثاء وسلامته وجؤدته .

ه - تشكيل اللجان الفنية لاجراء الدرأساك (البحوث حول الاغدية، وصفاتها العام-ومكوناتها وتيمنها الفذائية كلما دعت الحاجة الى ذلك .

id digital og om handbride MI

المادة ه ـ يجتمع المجلس مرة كل شهر الطي الاتنال بدعاؤة من الوزير الوالمانية في حالة غيابه ويكون الاجتماع ماونيا اذا حضره المثا الأعضال المعالي الزيكان الوزير الو تائية في كالة غيابه واحدا منهم ويتخد المجلس قراراته باكثرية اصوات الحاضرينوق حالة تساوي الاصوات يرجح الجانب الذي صوت رئيس الاجتماع الى جانبه .

المادة البيزادة بسؤولة عن جميع الموقون الطنعية للتعلقة بالإغذية وذلك ومتها للاحكام المنصوص عليها في هذا النظام . incollyman .

الماداة الا على المنظور الاي تعلقهن عليها الله لمنه بني المهد استاره خوادا متدار المدار متدار ال

ا ــ انتاج اي مادة غذائية او تصنيعها تبل الحصول على موالمته الوزارة على ذلك .

ب ــ بيع أو تداول أي مادة مُذَامِّية قبال محصها بالوسائل اللازمة وتبوت صلاحيتها للاستهلاك البشري ومواقتة الوزارة على خلك ، : May 11 - elle .

المامات المنظمة المنافعة المسلمة المسلمة المنافعة المنافع يستخدم لانتاج وبيع المواد الفذائية والتاكد من أنه يزاول اعماله وفق التعليمات الصحية النبي يا المبينة مدين العنبي ... العلمام ... و ... البيع ... الواردس في قانين العمدة العارة المعول به .

المادة و يه كل من بطالف احكام هذا النظام معاقب بالمتوبات المنصوص عليها في المادة ب ٧٦ س من مانون المسعة العامة المعمول بسيه .

اللهادة ١٠- للوزير اصدار التعليمات اللازمة لتنفيسة المنظم هذا النظام بما في ذلك مل المنظم الما المنظم الما المنظم عرضها للبيع او التداول .) - مدير مديرية سحة البيئة .

ب - الشروط والمتطلبات الصحية الواجب توافرها في المنشات التي تتعامل بالفداء . والمتطلبات التي تتعامل بالفداء .

٧ ــ مندوب عن وزارة الصناعــة والنجارة سديه وزير الصناعة والنجارة .

ب، ــ اللوزيد دعوة اي من موتك الوزارة أو أي شخص اغر من ذوي الخبرة والاغتصاص للاشتراك في اجتماعات المجلس دونان بكور له حق التصويت على قراراته .

م ما يتولى الجلس المام والمسلامي التاليسية : -ا _ رسم السياسة العامة للرقانسة الصحية على استيراد المدّاء الى الملكة وبيعه وقداوله

بمقتضى المسادة - ٣١ - مسن الدستسور وبناء على ما ترره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٤/٢/٥ نامر بوضع النظمام الأسبي: ___

نظام رقــم ــ ٩ ــ لسنــة ١٩٩٤ نظام معدل لنظام المستشفيات الخاصية

المادة إ _ يسمى هذا النظام (نظام معدل لنظ _ ام المستشعبات الخاصة لسنة ١٩٩٤) ويترا مع النظام رتم ٨٥ لسنة ١٩٨٠ المصار اليه نيما يلي النظام الاصلي وما طرا عليه من تعديلات كنظهم واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجريسدة الرسميسية .

٣١ - ٧٤ على التوالي : _

1 ... تستونى الرسوم التالية عند ترخيص انشاء اي مستشفى : ...

ا ... الله دينار أذا كان عدد الاسرة نيه لا يزيد على ١٥ سريرا. .

٢ - ٢٠٠٠ الفا دينار اذا كان عدد الاسرة نيه يزيد على ١٥ سريرا ولا يتجاوز ٣٠ سريرا .

٣ - ٠٠٠٠ ثلاثة الاف دينار اذا كان مدد الاسرة فيه يزيد على ٣٠ سريرا ولا يتجــاوز ٥٠

٤ ــ ٢٠ عشرون دينارا عن كل سرير يزيد على ٥٠ سريرا .

ب ــ اذا تمت زيادة عـدد الاسـرة في اي،ستشفى نيترتب عليه دفع الفرق بين الرسم المستوفى 0-7-3111 9 .

الحسيوس طلال

0,000,0,0		أثب رئيس الوزراء	وريـــر نـ العـــدل وو
رئيس الـــوزراء ووزير الخارجية والدماع	نائسب رئيس الوزراء الدي	رير البعليسم العالى تسور سعيد التسل	
الدكتور عبدالسلام المجالي	الدكتور معن أبو نوار	-	وزيـــــر الميساه والسري
وزير الاعسلام ووزير ولة لشؤون رئاسة الوزراء	وريـــــــر الطاقة والثروة للعدنية د	الشبياب الشبياب الدكته و معددات	الدكتور هشام الخطيب
الدكتور جواد العناني			وزيـــر الزرامــة
بة وزيــــــر سة العثمار ما	وييت مصفحور شؤون وزير الشؤون البلد، اسلامية والترويسة والبيث المبادي احمد المقايليا	والمتدسات الا الدكتم مداد ال	الدكتور محمد مهدي الفرد
المحطور زيساد مريز		السير	وزيــــر وزي
سر وزيسسر سة الماليسة	ريستو له الاجتماعية الداخلي	ر التنمير البراهيـــم الدكته	خالد الغزاوي راغي
حمساد سامسي قمسوه	مسلما المصقسور سلامسه	1 -	وزيسسر دولسة للفيؤون القانونيةوالبرلمانيا
7 1-2	وزیسسے	وزيسسر المحسلة المحسلة الدكتور عبدال حدد	الدكتور خالسد الزعبي
الشـــؤون الخارجيــة ات طلال سطمان الحسن	سسس الدهور طسارق السحير	وزيس	وزیسسر دولسة
وزيـــر التربيــة والتعليــم	وزيسسر السياحية والإثسار	النقـــل اديـب الهلســة	المنكتور فواز أبو الغنم
الدكتور خالد العمري	التحور محمد عفاش العدوان	وزيسسر	وزيسسز الاشتقال العامة مالا مر
وزيـــر الثناءة	السناعة والنجارة	ن دولية د عسادل ارشيد	الدكتور عبدالرزاق النسو
الدكتور امين محمدود	الدكاورة ريمسا خلسف		AS

تخرا تحسين لاول ملك المملكة الارد نسيبة الهاشيني

بمنتضى المسادة - ١٢٠ - مسسن الدستسور وبناء على ما قرره مجلس الوزراء بتاريخ ٥/٢/١ ١٩٩٤ نامر بوضع النظام الآسي :_

نظام رقم - ١٠ - لسنة ١٩٩٤ نظام معدل لنظام التنظيم الاداري للسوزارة المحسية

المادة ١ ــ يسمى هذا النظام « نظام معدل لنظام التنظيم الاداري لوزارة الصحة لسنة ١٩٩٤ » ويقرأ مع النظام رقم ٦٧ لسنة ١٩٩٣ المشار اليه غيما يلي بالنظام الاصلي كنظام واحد ويعمل به من تاريخ نشره

المادة ٢ - يلغى نص المادة ١١ من النظام الاصليبيويستعاض عنه بالنص التالي : -

للوزير تعيين مساعدين للمديرين العاميسنومديري الصحة والمديرين الركزيين ومديري المستشفيات وفق مصلحة العمـــل .

٥--٢--١٩٩٤ م .

الحسين بن طلال

رئيس الــــوزراء ووزير الخارجية والدمــاع الدكتور عبدالسلام المجالي	نائسیب رئیس الوزراء الدکتور معن ابو نوار	نائب رئيس الوزراء دوزير التعليسم العالي الدكتور مسعيد التل
ة الوزراء المسدل	وزير الاعسلام الثروة المعدنية دولة الشؤون رئاس عصفور الدكتور جواد ال	
سط المساه والسرى	وزيسر الشمسؤون وزيس لدية والترويسة والبيئة التخطيس اهمسد المقايلة الدكتور زي	المعور عبدالسلام العبادي
وزيـــــر الزرامــــة ه الدكتور محمد مهدي الفرهان	وزيــــر وزيـــر الداخليــة الماليــة سلامــه حمساد سامــي قمــو	
وريــــر التبويــــن دالغزاوي راضي ابراهيــم	الشوون الخارجية الم	وزيـــــر البريد والاتصالات الدكتور طــارق السحيمات
وليسسس المحسسة الدكتور عبدالرحيسم ملحس	وزير دولة للشيؤون التانونية والبرلمانية كالتانونية والبرلمانية كالتانونية كا	وزيـــــر النربية والتمليم الدكتور خالد الممري
وزيسسسر السياحسة والانسار الدكتور محمد عفاش العدوان	وزيـــــر النتــــل اديب الهلســــة	وزیسسر دولسسة الدکتور غواز ابو المغنم
ارة الثقاميية	وزيــــر وزيـــرة دولــــة الصناعة والتجــ ا دل ارشيــد الدكتورة ريما خلا	

مخول محسين لأول ملك المملكة الأرد نسيب الماشمية

بمتنفى المسادة - ٣١ - مسن الدست ور وبناء على ما ترره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٩٤/٢/١٢ نامر بوضع النظام الاتسى: __

نظام رقــم - ١١ - لسنــة ١٩٩٤ نظام معدل لنظام صندوق الضمان الاجتماعي للعامليان في وزارة التربية والتعليام

المادة ١ ــ يسمى هذا النظام « نظام معدل لنظام صندوق الضمان الاجتماعي للعاملين في وزارة التربية والتعليم لسنسة ١٩٩٤ » ويتسرا مسمالنظ ما رتسم - ٢٤ - لسنسة ١٩٨٦ المشار اليه غيما يلي بالنظام الاصلي ومساطرا عليه من تعديل كنظام واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسميلة .

المادة ٢ - تعدل المادة ٤ من النظام الاصلي على على الوجه التالي : _ اولا : بالغاء نص الفقرة ب منها والاستعاضة عنه بالنص التالي : _

ب ـ تكون قيمة الاشتراك بنسبة ٢٪ اثنين بالملة من مجموع الرانب الاساسي والعلاوات للمشترك وتحسم من راتب وتحول الى السندوق في نهاية كل شهر ولمجلس الوزراء بناء على تنسيب من الجلس تعديل قيمـــة الاشتـــراك .

ثانيا : بالغاء عبارة « خمسة دنانير » الواردة في آخر الفقرة ج منها والاستعاضة عنها بعبــــارة

المادة ٣ - يلغى نص كل من الفقرتين « ١ ، ب » مسن المادة ٦ من النظام الاصلي ويستعاض عنهما باللص المنادة ٦ - المدار والا

it has regarded

the bar of

- يدفع المستحتين التعويض مبله عثلاثة الاف دينار حين وشاة المسترك الا أذا كان مقدار التعويض المترر للمشترك من خدمته ممتنضى احكام هذا النظام اكثر ميدمع لهم التعويد ف

ب - يدفع للمشترك ثلاثة الاف دينار حين اصابته بعجز كلي دائم ، اما اذا اصيب بعجز جزئي دائمة يدا علم من ذلك الملغ بنسبة العجز الا أذا كانت قيمة التعويض عن خدمته أكثر ميدهـع له التعويض الاكثر ويشترط في الحالتين ان تنهى خدمته من الوزارة .

المادة ؟ _ يلغى نص المادة ٧ من النظام الاصليب ويستعاض عنه بالنص التالي :

ا - يدفع المشترك مند انتهاء خدماته في الوزارة بنفير العسول أو الاستغناء عسن المدمة أو الاستقالة أو مند الوظيفة تعويض محسوبكم الله المستوالة ال ا براهب سنة اشهر من مجموع البه وعلاواته عن مدة الخمس عشرة سنة الاولىك والمراجعة المراجعة ال

. a gib., mission is

 $\mathcal{D}_{i} = \{ p \in \mathcal{P}_{i} : i \in I : i \in \mathcal{P}_{i} : i \in \mathcal{P}_{i} \}$ War to Carlo Back

٢ _ مائة دينار عن كل سنة من سنوات الخدمة التالية في الوزارة ، ويشترط لتطبيق احكام هـذه الفقرة على اي مشترك ان يكون قد ادى أو بؤدي الى الصندوق ستيناشتراكا منتاريخ سريان هذا النظام ويتناقص هذا المبلغ تدريجيا وبمتدار ما دفعه المستسرك الصنيدوق .

ب ــ ترد المبالغ المحسومة الى المشترك اذا انتهت خدمته في الوزارة بالاستقالة او العزل أو مقد الوظيفة أو الاستفناء عسن الخدمة أو الانتقال الى دائرة حكومية أخرى .

11-7-3111.

الحسين بن طلال

Wything the medical physical con-

\$P\$ 1-3-1 多点,作为48公司,"这一种企业"专"企业"专业企业。11公司146、12公司

一点 人名英格兰人姓氏斯特特的变体 化二十二烷二二烷

The state of the s

رئيس الـــوزراء ووزير الخارجية والدساع الدكتور عبدالسلام المجالي	نائسب رئيس السوزراء الدكتور معن ابو نوار	نائب رئيس السوزراء ووزير التعليم العلسي الدكتور سعيد التسل	. وزيــــر العـــدل طاهر حكمـــت
وزير الاعلام ووزير دولة لشؤون رئاسة الــوزراء الدكتور جواد العنانـي	وزيـــــر الطاقة والثروة المعدنية وليــد عصفــور	وزيــــر الشبـــاب ب الدكتور عبدالله عويدات	وزيـــــر الميـاه والــري الدكتور هشام الخطيد
والبيئة التغطيط	سلامية البلدية والقرويسا	وزير الاوتناف وال والقدسات الا تفرهان الدكتور عبدالسلام	وزيـــــر الزراءــــة النكتور محمد مهدي ا
وزيسون فليسة المالهسة . سه همساد سامسي قمسوه	محهد المقدور سلام	في أبراهيم الدكتور	
وزيـــــر البريد والاتصالات ا لدكاور طــارق السحيمات	وزيــــر المحــــة الدكتور عيدالزهيــم ملحس 		وزيَـــــر التربية والتعليم ا لدكتور: خالد الع مري
	الة النسل	وزير دولة ووزير دول الشؤون الخارجية بالوكا الدكتور فواز أبو الغنم	وريــــــــــــــــــــــــــــــــــــ
وزيــــره الصناعة والتجــارة الدكتورة ريما خلفة	وزيـــــر دولــــة مادل ارشيــد	سكان	وزيـــــر الاشغال العامة والا ا لدكتور عبدالرزاق ا

تعليمات برامج الدورات التدريبية المطية للموظفيسن صادرة بمقتضى الفقرة ٢ من المادة ٤ مسن نظام معهد الخدمسة الاجتماعيسة الاردني رقسم ١٤ لسنسسة ١٩٦٥

اولا : تتحدد مسؤوليات اجهـزة الوزارة ذات العلاقة باقامة الدورات على النحو التالي :

المادة [- تتولى مديرية التخطيط والمتابعة المهــام والمسؤوليات التاليـــة : _

ا ــ بلورة احتياجات اجهزة الوزارة في المركز والميدان من الدورات والبرامج التدريبية في ضـــوء ما يقدم لها من طلبات أو أي أسلوب اخر وتقديم اللقترحات بهذا الصدد الى الوزير في موعد اقصاه منتصف شهر تشرين الثانسي على أن تقدم كافة الإجهزة طلباتها في موعد اقصاه نهاية شمهر ايلول من كل عام .

ب ــ تجديد الدورات والبرامج التدريبيــةووضع أولويات ذلك بالتنسيق مع كلية الاميرة رحمة للخدمة الاجتماعية والجهات المنية وعلى ضوء مخصصات الدورات الرصودة في قانسون الموازنة للعام الجاري بالاضافة الى التمويل الخارجي المتوفر في موعد اقصاه نهاية الشهر الاول من كل عام ورفعها الى الوزير القرارهــــــا .

ج -- دراسة مروض المنظمات الدوليسة والجهات الفارجية بخصوص الدورات التدريبيسة والتنسيق مع أجهزة الوزارة الفنية والتدريبية لتنفيذهـــــا .

د ــ أجراءات المراسلات الرسمية المتعلقة بالدورات والبرامج التعريبية .

ه - تحضير المعلومات الاولية عن كل برنامج تدريبي نيما يتعلق باسمه واهدامه ومدته وشروط الالتحاق به التنسيق مع الجهات المعنية وتزويد اجهزة التدريب المنفذة له .

و - توثيق كانة تقارير البرامج التدريبية : استلام التقارير المالية والفنية من الاجهزة التدريبية في موعد اتماه اسبوعين من تاريسخانتهاء البرنامج ، وتقوم الديرية بتوثيتها وتزويد الجهات

المادة ٢ -- كلية الاميرة رحمة للخدمة الاجتماعية - علان هي جهاز الوزارة التنفيذي في مجال التدريب وتتحمل المسؤولية التامة في كل ما يتعلق بالبرامج التدريبية المقرر تنفيذها من جوانبها الفنية والاداريـــة

- اجراء الدراسات التقويمية البرام-جالتدريبية بهدف تحسين نوعية هذه البرامج ورف----ع

ب سـ تزويد المركز ــ الوزارة بخطة البرنامج التدريبي معسلا مع قائمة باسماء العضاء الهيئة المحاضرة والتدريبية والادارية قبل شهر مسن انعقاد البرنامج التدريبي لتقوم الوزارة باتراره ومتابعة

ج - أجراء كلفة المراسلات الرسميــــةالمتعلقة بالمحاضرين والمدربين .

د - تزويد الوزارة بالتترير المتابي عسن الجانب النني والاداري والمالي ، وعن مجريات البرنامج التدريبي باللغة العربية وباللغتيسسن العربية والانجليزية اذا كان البرنامج التدريبي ممسولا من جهة اجنبية وذلك في موعد التصاهاسبوعان من تاريخ انتهاء التنفيذ .

ثانيا : مهام ومسؤوليات المدير التنفيذي للدورة : ...

المادة ٣ ــ تكون مهام ومسؤوليات المدير الشنيــــــذيللدورة على النحو التالي: ـــ

أ - الاشراف على كافة انشطة السدورة الثاء تنفيذها وضمان حسن سيرها . ب ـ الدوام المستمر في مكان انعتاد الدورة .

ج - منابعة دوام المستركيسين في الدورة والنخاذ الإجراءات الكليلة لشهان

- د ــ متابعة تضايا المشاركين المالية والاداريــــة والفنيـــــــة .
- ه ــ اعداد التترير الختامي للبرنامج التدريبي على ثلاث نسخ بواقع نسختين للوزارة ــ الزكــزا ونسخة الجهة المندة ويشمل:
- ١ _ معلومات مفصلة عن الدور فيشمل مجرباتها وتقييم شامل لها وتوصياته بالنسبسة للدورات المستقبلية.
- ٢ -- قائمة باسماء المحاضرين والمدربين في الدورة وعدد الساعات التي قدمها كل محافسر والمواخدة من المؤسسسات الرسمية التي يعمل بها المحاضرون والمدربون .
 - ٣ -- قائمة باسماء اعضاء الجهاز التنفيذي للــــدورة .
- إلى المناع المتغيبين عن الدورة وغترات تغيبهم واماكن عملهم . ٥ - توائم بالمطلبات المتعلقة بالمتدربين واعضاء الجهاز التنفيذي (حسب النماذج المتررة)
- على أن يراعى فيها ما يلي : __ ا ــ تطابق عدد ساعات المحاضرين والمدربين في النموذج المالي مع واتسع ما تدمه المحاضر او المدرب بسن ساعسات تدريبيسسة .
- ب ــ التقيد بعدد الساعات المسموح بتدريبها للمحاضر والمدير التنفيذي للسدورة حسب ما نصت عليه المادة ٦ والمادة ٧ من هذه التعليما ت.
- ج تطابق الطلبات المالية معايام حضور التدربين حسب ما نصت عليه المادة ١٢ .
 - ٢ مستخرجات استمارة التقويــمالخاصـــة بالسدورة :٠:

ثالثاً : المحاضرون والمدربـــون : ــ

- المادة } ... يتم اختيار المحاضرين والمدربين والمرشحين للعمل في الدورة بناء على سمعتهم العلمية والعمليسسة وقدراتهم التدريبية في مجال تخصصه مبالتعاون مع الدائرة الفنية في الوزارة ما الركز .
- المادة ٥ ــ يجب الا تقل الدرجة العلمية للمحاضر ــ المدرب عن درجـة البكالوريوس او ما يعادلها من الخبرة ،
- المادة ٢ ــ يجب أن لا تتجاوز عدد الساعات المخصصةاللمحاضر ــ المعرب الواحد في الدورة على ٢٥٪ مسن العدد الكلي لبرنامج الدورة ، باستثناء بعض الدورات المتضمة بسبب تلة وجود مختصين
- الملاة ٧ يجوز للمدير التنفيذي أن يخاضر أو يدربني الدورة على أن لا تزيد عدد الساعات المخصصة اسه عن ١٥٪ من سامات الدورة ويستثلى من هذه النسبة الساعات التي يشغلها كبديل لماضر أو
 - المادة ٨ يتنيد المحاضر أو المدرب بالزمن الفعلم المخصص للحصص حسب البرنامم .

رابعا : المتدربـــون : ــ

- المادة ٩ يجب أن يتوفر في المتدرب كانة شروط الاشتراك في السمسدورة .
- المادة ١٠ يتم اترار مائمة باسماء المصاركين بالسدورةمن تبل الوزاراة الا اذا كانت الدورة لاهالي المجتمعات المحلية عيتم اختيارهم بالتنسيق بين الجهة المعنية باقامة الدورة ومدير الديرية او الكتيب
- المادة ١١- كل متدرب يتغيب المدر من ١٠ ٪ من ساعات الدورة دون عدر شرعي يتبل به المدير التنفيذي للدورة ينصل من الدورة ويحرممن كافة امتيازاتها .

المادة ١٢ ــ كل مندرب يتغيب اكثر من ١٠٪ ولا يتجاوز ٢٠٪ من ساعات الدورة وبعذر شرعي يقبل به المديــر التنفيذي بكمل الدورة وتصرف أــه كانــة الالتزامات المالية عن الايام التي حضرها حضورا فعليا كاملا ، ويكون له الحق في الحصول على شهيدادة السدورة .

المادة ١٣ – لا تصرف للمندرب اية نفقات مادية عن الاياموالساعات التي يتغيب فيها عن اية معالية من معاليات الدورة ونق البرنامج المعتمد .

خامسا: الانفساق المالسي: _

المادة ١٤ - مخصصات المتدربين: _

١ - لغايات تحديد مخصصات المتدربيسن تقسم الملكة الى المناطق التالية :

يتبعها من مكاتب ومروع .

ونضم موظفي مديريات التنمية الاجتماعية في كل من عمان الغربية وما يتبعها من مكاتب ومروع ، ومديرية عمان الشرقية ومايتبعها من مكاتب ونروع وموظنب الوزارة ــ المركز .

وتضم موظفي ، مديريات التنمية الاجتماعية في كل من الشونة الجنوبية ، جرش ، دير علا ، البادية الوسطى، مأدبا ، الزرقاء ، وما يتبعها مــن مكاتــب ولمـــروع باستثناء مكتب ذيبان ومركزي العريض والازرق .

وتضم موظفي كلية الاميرة رحمة للخدمة الاجتماعية ...

علان وموظفي مديرية التنمية الاجتماعية - السلط وما

ونضم موظفي مديريات التنمية الاجتماعية في كل مـــن الرمثا ، اربد ، عجلون ، المفرق ، مكتب ذيبان ، مركز العريض ، وما يتبعهامن مكاتب ولمروع باستثناء موظفي مكتب تنمية المزار الشمالي ، مكتب الطيبة ، مركز دير الكهنة ، مكتب تنمية صبحا ، مكتب الازرق .

وتضم موظفي مديريات التنمية الاجتماعية في كل من العتبة وممان ، الطنيلة ، الكرك ، الشونة الشمالية ، الكورة ، بني كنانة؛ وما يتبعها من مكاتب ومروع، ومكتب الازرق ومكتب الطبية ، مركز دير الكهف ، مكتب صبحا ، مكتب المزار الشمالي.

٢ - تحدد مخصصات المتدريين وعق الترتيسب التالسي : _

The state of the s

أولا : في حالة عقد البرنامج التدريبي لفترة واحدة لمتط وخلال ساعات الدوام الرسمي تحدد مخصصات المتدربين على النحو التقليبين : __

١ - المتدربون القادمون مسنمنطقة با يصرف لهم مبلغ وقدره ديناران عن كل يوم من " أيام الدورة بدل مواملات لخارج منطقتهم

٢ - المتدربون القادمون مينمنطقة ج يصرف لهم مبلغ وقدره - ثلاثة - دناتير عن

المعدر المعدر المعدد و المعدد

ه ــ يصرف مبلغ يعادل اجرةراكب في مركبة صغيرة ذهابا وايابا ولرة واحدة مـــن منطقة عمل الموظف الى منطقة أنعقاد الدورة وبالعكس للمتدربين من منطقه

٦. ــ يصرف مبلغ وقدره دينار واحد عن كل يوم من ايامالدورة لجميع المتدربين بدل

٧ _ تنظم كلية الاميرة رحمــة للخدمة الاجتماعية _ علان وسيلة نتل لجميع المساركين من مكان تجمع تحدده الوزارة الى الكلية وبالعكس ،

النيا : في حالة عقد برنامج تدريب المترتين صباحية ومسائية تحدد الخصصات للمتدربين

 ١ --- المتدربون القادمون مــن المناطق « ١ ، ب ، ج » يصرف لهم مبلغ وقدره خمسة دنانير بدل وجبة غذاء عنكل يوم من أيام الدورة .

٢ _ تطبق المقرات (١ ، ٢ ، ٣ ، ٢ ، ٧) الواردة انفا في البند الثاني مـــن المادة ١٤ المتعلق قيمخصصات المتدريين .

٣ _ المتدربون القادمون مــنمنطقة ـ د ـ يصرف الهم مبلغ خمسة عشردينارا بدل

 عــ يصرف مبلغ يعادل اجرة راكب في مركبة صغيرة ذهابا وايابا ولرة واحدة مــــن منطقة عمل الموظف الى منطقة أنعقاد الدورة وبالعكس للمتدربين من منطقة

ثالثا : في حالة عقد البرنامج التدريبيفي منطقة خارج مناطق اجهزة التدريب يصدر قرار خاص من الوزير لتحديد مخصصات المتدريي

المادة ١٥ ــ مكافات المحاضرين والدربين:

١ - يتقاضى المحاضر او المدرب المبلع المبين ادناه مكانأة عن كل ساعة تدريب على الشكل. التالى ، تبعا للمؤهل العلمي النذي يحمل

البلغ بالنينسار

المؤهسل العلمسي

بكالوريوس او ما يعادلها

٢ _ يعطى المحاضر أو المدرب من كادر الوزارة كامل المكاناة اعلاه ، شريطة أن يتم العمل خارج ساعات الدوام الرسميولا يتقاضى اي اجر خلال ساعات الدوام الرسمي ، ..

٣ - يصرف المحاضر أو الدرب مبلغ دينارين أجرة مواصلات عن كل يوم يحضر فية الدورة فيي حالة اتامة الدورة خارج منطتة عمله او سكنسسه 4

المادة ١٦ - مكافات الجهاز التنفيذي: -

تحدد مدى حاجة كل دورة الى مدير تنفيذياو سكرتير ادارة وعامل تصوير ومراسل وساليق ومحاسب ، وتحدد مخصصاتهم على الشكل التاليين : -

١ _ توفير وجبة غذاء او مبلغ خمسة دنائيرعن كل يوم عمل منايام الدورة يشتمل على المترتيب ف

٢ ــ تيمة راتب لإ يوم من الراتب الاساسيمن كل يوم عمل في الدورة على أن لا يزيد الاســـر الاضافي هذا عن ٧٠٠ من الراتب الاساسي الشهري للموظف _ على ان يكون العبل

٣ -- في حالة حاجة ترجمة تقريسر الدورات الى اللغة الانجليزية يدنع لمن يترجم التقرير مبلغ --)_
المادة ١٧ -- لـــوازم السدورة: --

القرطاسية وطباعة المحاضرات :...

ا سنحدد كلفة الترطساسية للدورة وكلفة طباعة محاضراتها فقط بقرار مشترك من الدير التنفيذي للدورة والمحاسسب المختص في المؤسسة التدريبية وبموافقة الوزارة . ب سيمكن تأمين القرطاسية وكامل الطباعة اللازمة للدورة من قبل المؤسسة التدريبية فسي حالة توفرها .

ج -- توغر ادارة مؤسسة التدريب أبة لوازم اخرى تحتاجها الدورة .

٢ - الضيافة والمعفلات الرسمية :

ا ... تحدد كلفة الضيافة بواقع ، ٢٥ فلسا لكل مشارك ... يوم عمل فعلي من ايام الدورات ، ب ... يصرف مبلغ خمسة عشر دينارلكل برنامج تدريبي بدل الحفلات الرسمية ... افتتاح الدورة أو اختتامه....ا

سادسا: احكام عامسة: _

المادة ١٨ تطبق هذه التعليمات على كافة السدورات التدريبية المحلية التي تعقدها الوزارة من بنود موازنتها أو بتمويل كلي أو جزئي من جهات رسمية أو اهلية محلية أو اجنبية بهدف رفيع مستوى اداء العاملين بها وغيرهم من العاملين في المسؤسسات الرسمية والهيئات التطوعية الذين ترى الوزارة جدوى من اشراكهم في برامجها التدريبية أو بهدف توعية وتثنيف أهالي المجتمعات المحلية .

اليادة ١٩ ـ يستنى من هذه التعليمات الدورات التدريبية المهنية والدورات التقيفية التي تقع ضمن براميج مراكز تنبية المجتمعات المحلية التابعية التابعية الوزارة تهدف الى تدريب وتوعية الاهالي في المجتمعات المحليية ،

المادة . ٢ - تتكفل اية جهة حكومية اخرى يشارك موظفوها كمتدربين في دورات الوزارة بكافة نفقات الاتامة والسفر المترتبة على مشاركة هؤلاء الوظفين في الدورة الا اذا كانت هنالك اتفاتية تنص على غير ذلك فيعمل بنصوص هذه الاتفاتية .

المادة ٢١ – في الحالة التي تقيم فيها الوزارة دورة تدريبية بدعم مادي او يتمويل من اي جهة محلية ال اجنبيـــة وسواء كان هذا الدعم كليا او جزئيا تحدد فيها كل جهة مشاركة وتطبق هذه التعليمات عند تحديد التزامات الوزارة .

المادة ٢٢ -- يصدر الوزير الاجراءات اللازمة والضرورية لسلامة تنفيذ احكام هذه التعليمات .

The state of the s

التعليمات التنفيذية لاصابات العمل والامراض المهنيسة

الصادرة عن مجلس ادارة المؤسسة العامـــةللضمان الاجتماعي استنادا لاحكام المادة ــ١٢ــ من دانون الضمان الاجتماعــي قانون مؤقت رقم ـــ٣٠ـلسنــــة ١٩٧٨ م .

لفصــــل الاول التعاد بـــــف

المادة ١ ــ تسمى هذه التعليمات (التعليمات التنفيذية لاصابات العمل والامراض المهنية) لسنة ١٩٩٣ .

صاحب العمـــل : كل شخص طبيعي او معنوي يستخدم عاملا او اكثر من الخاضعين لاحكام المتانون .

المؤمسان عليسه : المامل الذي تسري عليه احكام القانون . الاصابة الحد المراض المهنة المبينة في الجدول رقم ا الملحق بالقانون أو الاصابة نتيجة حادث وتع اثناء تادية العمل

بالعادون أو المصابة لليجة لحادث وقع الناء الدية العمل أو بسببه ويعتبر في حكم ذلك كل حادث يقع للمؤمن عليه خلال مترة ذهابه لمباشرة عمله أو عودته منه بشرط أن يكون الذهاب والاياب منوالي مكان العمل.

المرجـــع الطبــي اللجنة الطبية أو اللجان الطبية التي يعينها المجلــس العجــز الاصابــي العجر الناشيء عن اصابة العمل . العجز الاصابي الذي يحول كليا وبصفة دائمه بين المؤمن العجز الاصابي الذي يحول كليا وبصفة دائمه بين المؤمن

عليه وبين مزاولة أية مهنة أوعمل يتكسب منه . العجز الاصابي الذي يفقد المؤمن عليه المصاب جسزءا

من تواه العامة ويتدر الرجع الطبي نسبته ومنا الجدول رقم ٢ الملحق القانسون .

الاجــــر كل ما يحصل عليه المؤمن عليه من مقابل لقاء عملـــه ويخضع للاقتطاع وفقا لاحكام القانون .

البدل اليومسي : ما تدبعه المرسسة المصاب خلال بمترة مرضه الناتسج

عن اصابة العمسسل، عن اصابة العمل وتوع اصابة العمل المستشفى من مكان وتوع اصابة العمل أو المرب طبيب أو مستشفى معتمد من لابل المؤسسسة أو تلك الجهة المعتمدة من صاحب العمل وتوانق عليها

and the sector of the state of the section of the s

. 1

تككذا من الأص

الفصـــل الثانـــي شروط اصابـــة الممـــل

المادة ٣ ــ تعتبراي من الحالات التالية اصابة عمل :

ا _ الاصابة اثناء تأديـــة العمـــل :_

يشترط ان تقع الاصابة اثناء الفترة الزمنية المحددة لاداء العمل ويندرج تحت هذا المنسى النترة التي يتضيها المامل بمكسان العمل او التي يكون موجودا فيها للتيسسام بالعمل ولا يشترط أن يتع الحادث السبب للاصابة اثناء تادية العامل لعمله أذ يكني أن تحدث الاصابة اثناء العمل ولو كانسبت لاسباب لا تتعلق بظروف العمل او طبيعته او ادواته .

ويتصد بذلك أن تقع الاصابة بسبب ظروف العمل أو طبيعته ولو لم يكن أثناء تسلم العامل لأدوات العمل أو اثناء ارتدائه الملابس الخاصة به أو أثناء تهيؤه لمفادرة مقر العمل بعد انتهاء اوقات العمل الرسمي أو خلال فترة الراحة التي يقضيها داخل مكان العمل ،

ج - الاصابة في حادث يقع خلال متسرة ذهاب المؤمن عليه لماشرة عمله وعودته منه دون توتف او انحراف او تخلف من الطريـــقالطبيعي المعتـــاد .

التوقيف: أن يسلك المؤمن عليه طريقه المعتاد الى عمله أو محل اقامته ثم يتوقف عن متابعة سيرة بارادته نيرتاد احد المقاهي او يزور تريباً لــه او صديقـــا .

التخليف : اتجاه نية المؤمن عليه الى عدم مواصلة السير مباشرة الى العمل أو العودة منسه) كان يتخلف المؤمن عليه في مكان العمل دون تكليسف من صاحب العمسل.

الانصراف : الا يسلك المؤمن عليه الطريق المعتاد الى مقر عمله او مسكنه كأن يسلسك طريقا آخر غير الطريق الطبيعي الذي يسلكه الناس في العاده .

د - الاصابة الحد الامراض المهنية المبينة بالجدول رقم ١ الملحق بالقانون نتيجة اشتفاله في مهنة او صناعة ينتج عنها هذا المرض شريطة الا يكون مصابا بالمرض تبل شموله باحكام التانون ، المادة } _ يشترط لاعتبار الحادث اصابة عمل ما يلي :_

ا -- حدوث ضرر جسماني يلحق بجسم المؤمسسن عليسسه .

ب - ان يكون الضرر الجسماني قد حصل بمعل مسوة خارجيسة .

ج - ان يكون مفاجئًا وليس وليد حالسة مرضيـــــة . د - وجود علاقة سببية بين العب لوالحسدد .

القصـــل الثالـــــث

الاجراءات الواجب الباعها في حالة وقوع اصابة عمل

المادة ٥ ــ على صاحب العمل عند وقوع اصابة العمل تقديم الاسعامات الاولية للمصاب ومن ثم نقله الــــى

المادة ٦ - الابلاغ عن الاصابية: _

ا سـ على مناحب العمل عند وقوع أصابة العمل ابلاغ الشرطه عن الحادث خلال ٢٤ ساعة من

سير والطـــــرق .

ح - الحوادث العامة كالحرائق والانفجارات والانهيارات . د - الموادث التي تؤدي الى ونساة المؤمن عليسسه .

هـ ا يحالات أخرى تقرر المؤسسة ضرورة أبلاغ الشرطه عنهــــا .

- ٢ على صاحب العمل ابلاغ المؤسسة أو أي فرع أو مكتب تابع لها عن الحادث خلال أسبوع من تاريـــخ وقومـــه .
- ٣ للمؤمن عليه المصاب أو أي من ذويه الحق بابلاغ المؤسسة عن الاصابة في حال تأخر صاحب العمل عن الابلاغ ضمن المدة المقرره في المقرة السابقسسة .

المادة ٧ - يكون ابلاغ المؤسسة عن الاصابة ومقا لما يلسسسي :-

- 1 تعبأ استمارة اشعار المابة العمال على ثلاث نسخ ترسل النسخة الاصلية الى المؤسسة والنسخة الثانية الى اترب مخمسر للشرطة وتحفظ النسخة الثالثة لدى صاحب العمل .
- ب _ في الحالات التي لا تستدعى ابلاغ الشرطة ميبلغ صاحب العمل المؤسسة خلال سبعة ايام من تاريخ وقوع الحادث كحد أقصى مسعتزويد المؤسسة بالنسخة الاولى والثانية من اشعسار
- المادة ٨ على صاحب العمل تزويد المؤسسة اولا بأول بالوثائق التالية موقعه ومختومه حسب الاصول : ــ
 - أ تقرير طبي أولي وتقرير طبي نهائيواية تقاريسر طبيه اخرى حسب الحالة .
 - ب ـ الوصفات الطبية التي صرفت بموجبها العلاجات المختلفة .
 - ج تقارير صور الاشعه ونتائج التحاليل المخبريــــــة .
- د -- مطالبات العلاج سواء المتعلقة منها باتعاب الاطباء او مواتير الصيدليات والمختبـــرات والاشعة وقوآتم المستشفيات ومرفقاتها مقصلي
- حستحقيق الشرطة من الحادث اذا كانضمن الحالات التي يتطلب فيها ابلاغ الشرطسة .
- و مطالبات نفتات انتتال المساب من مكان العمل او مكان اتامته الى المكان الذي يعالج فيه ، على أن يؤخذ بعين الاعتبار موة-عالاصابة في الجسم وطبيعتها وشدتها ومكان اتاهـة المصاب ومركز عمله والمراجعات اللازمة ومتا للتتارير الطبية وذلك على اساس الحد الادنى للتسعيرة الحكومية المعلنه حسب واسطة النقيب ل.
 - ز أية وثائق أخرى تحددها المؤسسة.
- يراعى أن تكون الوثائق المبينة في البنود (أ ــ ز) أعلاه أصلية وفي المالات التي يتعــــذر غيها ذلك علامؤسسة تبول صور مصدقة طبق الاصل عن هذه الوثائق . بشرط ان يتسم تصديقها من مصادرها .
- المادة ٩ ــ 1 ــ على صاحب العمل تزويد المؤسسة بالتقرير الطبي الاولى خلال مدة لانتجاوز شهرا من تاريخ وتوع الاصابة ، على أن يقوم بتزويد المؤسسة بالتقارير الطبية الاخرى ومطالبات المعالجة أولا بأول ولا تقبل أيـــة تقارير أو مطالبات بعد ورود التقرير الطبي النهائي .
- ب تعتمد المؤسسة قرار جهة العلاج بانتهاء علاج الصاب وشفائه وعودته لعمله او عجسزه عن العمل ويعتبر بمثابة قرار صادر عن المرجع الطبي وغقا لاحكام المادة ٢٨ من القانون .

الفصــل الرابـــع العنايسة الطبيسه للمصاب

- المادة . أن تكون الاتامة في المستشفيات وفقها للفالت والدرجات التي يقررها المجلس بموجب تعليمهات يصدرها لهذه الغايسة .
- المادة ١١ تعتمد المؤسسة عند تسديد نفقات الاقامة والعلاج في المستشفيات الحد الادنى للأجور بمقتض لوائح الأجور الصادرة عن وزارة الصحةاو النقابات المهنية المختصة او جمعية اصحباب المستشنيات الخاصة وذلك في تحديد الجور الخدمات الطبية في القطاع الخاص ، ويستبعد الذهب والبورسلان والمعادن اللمينة عند تركيب الاسفيسان.

المادة ١٢ - تحول الحالات التي تحتاج الى الخدمات التأهيلية بما في ذلك الاطراف الصناعية للمراكز الحكومية او آية مراكز تأهيل الهرى ويحدد المرجــع الطبي نوعها ومستواهـــا .

المادة ١٣- لا نتم المعالجة خارج المملكة الا في الحالات التي تقرر فيها اللجنة العلبية العليا الحكومية تعسنر

الفصيل الفاميس البـــدلات اليوميــــة

المادة ١١- ١ - المصاب في حلة عجزه المؤلنت عسن ممارسة عمله بسبب الاصابة المحق فيبدل يومي عنكل

ب - يعتمد أجر المؤمن عليه المتخذ اساسا لتسديد الاشتراكات بتاريخ وقوع الاصابة كأساس لصرف ليمة البدلات اليومية المستحقة المستحقة .

ج -- يسقط هق المصاب بالبدلات اليوميسة اذا عاد للعمل بأجر خلال مدة عجزه المؤقت عن العمل. د . - لا يمنح المصاب بدلا يوميا عن ايسلم الاجازات المرضية المتداخله .

ه -- لصاحب العمل اذا زادت مدة عسلاج المساب عن ثلاثة شهور ان يطلب سلفة ماليــــــه من المؤسسة على حساب نفقات الاصابة وتمنح السلفه بقرار من لجنة تسوية الحقسوق

المادة ١٥- ١ - لغايات تحديد البدلات اليومي-ةالمستحقة للمصاب تعتمد المؤسسة التقارير الطبيسة

والاجازات الرضية الصادرة عن جهة العلاج اذا كانت مدتها لا تزيد عن الشهرين . ب -- اذا زادت الاجازات المرضيه عسسن الشهرين فيحال المصاب للمرجع الطبسسي لبيان مدى استقرار حالة الصاب او شدائه وامكانية عودته لعمله او تبسوت عجزه .

المادة 11- 1 - يستحق الصاب البدل اليومي طيلة مدة عجزه عن مباشرة عمله المثبته في التقارير الطبية

ب - لا يحول انهاء خدمة الصاب دون حقه في الحصول على البدل اليومي ومقا الحكام هذه التعليمات ويبقى التزام صاحب العمل الذي منح التخليض بموجب احكام المادة ٢٤ ـب من العاسون مناها بدنيع البدل اليومي للمصابب الرغم من إنهاء خدماته بعد وموع الاصابة .

روانسب اعتسائل العجسز الاصابسي والتعويضسات

المادة ١٧- ١ - يستحق راتب اعتلال العجز الاصابي ابتداء من تاريخ ثبوت العجز الذي تحدده اللجنة الطبية. ب سن في حالة الرض المني تحدد اللجنسة الطبية تاريخ اصابة المعني بالرض وكذلك ثبوت العجز . وهو التاريخ الذي يبدأ منه مسرفراتها الاعتسسلال.

ج - وفي الاحوال جميعها لا يصرف راتسب الاعتلال عن المدة التي يستحق عنها المصاب بدلات يومية.

المادة ١٨ - ١ - يستانس الرجع الطبي لغايات البات حالة العجز الاصابي الكلي لدى المصاب بتعريف العجز الاصابي الكلي الوارد في المادة شرات من القانسسون .

ب - يزاد راتب اعتلال العجل الإصابسي الكلي بنسبة ٢٥٪ منه ومتا لاحكام المادة ٣٠ مسن الغانون ؛ اذا كان المساب عنسد استعقاق الراتب بحاجه الى معونة غير دائمة للتيام

ج _ تثبت حاجة صاحب راتب اعتلال العجز الاصابي الكلي لمعونة غير دائمة للتيام بأعبساء حياته اليومية بقرار من المرجع الطبي بتاريخ اثبات حالة العجز لديه ، ولا ينظر للحالة التي يصبح ميها صاحب الراتب بحاجة الى هذه المعونة بعد تخصيص الراتب له .

د ... يحسب راتب اعتلال العجز الاصابى الكلى ونقا لاحكام المادة ٣٠ من القانون وعلى اساس أجر الصاب المتخذ اساسا لتسديد الاشتراكات بتاريخ وتوع الاصابة .

المادة ١٩ ــ بحسب راتب اعتلال العجز الاصابي الجزئي الدائم وفقا لاحكام المادة ٣١ من القانون وعلي اساس اجر المساب المتخذ اساسا لتسديد الاشتراكات بتاريخ وتوعالامنابه اذا كانت نسبة العجز النائسيء عن الاصابة ٣٠٪ ماكتـــر ٠

المادة . ٢ _ اذا تكرر حدوث اصابة العمل ، وكانت نسبة العجز الاجمالي الناشيء عن الاصابة الحاليـــة والاصابة أو الاصابات السابقة أتلمن ٣٠٪ فيدفع للمصاب تعويض من دفعة واحدة وفقا لاحكام المادة ٣٢ من القانون على اساس نسبة العجز الناشيء عن الاصابة الاخيرة على أن يحسب التعويض على اساس اجر الصاب المتخذ اساسسا لتسديد اشتراكاته بتاريخ وقسوع

ب ــ اذا تكـرر حـدوث الاصابة اوبلغت نسبة العجز الاجمالي الناشيء عن الاصابـــة الحالية والاصابة أو الاصابات السابقة ٣٠٪ ماكثر وكان المصاب قد سبق له الحصول على تعويض عن اصابته السابقة لكون العجز كان الله من ٣٠٪ ميصرف راتب اعتلال للمصاب ؛ وقتا لاحكام المادة ٣١ من القانون على أن يحسب الرانب على اساس نسبة العجز النائسيء عن اصاباته جميما ووققا لاجره المتخف اساسا لتسديد اشتراكاته بتاريخ وقوع الاصابسة

المادة ٢١ ــ اذا ترتب على اعادة الفحص الطبي لصاحب راتب اعتلال العجز الجزئي الدائم ومتا لاحكام المادة ٢٥ ـــ من القانون أن أصبحت نسبة العجز الجزئي النائسيء عن الاصابة أقل من ٣٠ / يوقف مزف الراتب ويمنح المسابتعويضا من دمعة واحدة يحسب ومقا لنسبة العجسز الجديدة وقعا لاحكام المادة ٣٢ مسن القانون والمادة ٢ من هذه التعليمات .

ب - اذا زادت نسبة العجز الجزئي الدائم، عد اعادة الفحص الطبي لصاحب راتب الاعتلال فيزاد الراتب ومقا لاحكام المادة ٣١ مسين القانسيون .

ج _ 1 _ يوقف صرف رأتب الاعتلال اذا تخلف المصاب دون عذر مشروع تقبله المؤسسة عـــن المادة التصنيص الطبسي والمادة

٢ - اذا عاد المساب للفحص الطبي بعد تخلفه عن اعادة الفحص فيتبع صرف حقوقه عسن

المادة ٢٢ ـ ا _ يعاد توزيع راتب اعتلال المج ـ زالاصابي الكلي على المستحدين من الورثة اعتبارا مسن أول الشهر الذي حدثت فيه الوفاه وفقا لاحكام المواد _ ٥٢، ٥٣، ٥٤، ٥٥، ٥٦، ٥٥ _ من القانون وحسب الجدول رقم } الملحق بالقانون ، وبحيث يوزع أصل الراتب بعسد استبعاد زيادة الاعانة المتررة .

ب ـ يعاد توزيع راتب اعتلال العجز الاصابي الجزئي الدائم على المستحتين من الورثة اذا اصبح حق المؤمن عليه بالراتب نهائيا بانتضاء السنتين التاليتين لناريخ ثبوت العجز .